



WorkerShield Cyprus

Gói Bắt Đầu

Biết Quyền Của Bạn. Hiểu Các Lựa Chọn Của Bạn.

Quyền Lao Động Là Luật.

Mọi Người Lao Động Đều Được Bảo Vệ.

Mọi Người Sử Dụng Lao Động Đều Có Trách Nhiệm.



Thông Tin Cơ Bản Cần Chuẩn Bị

Về Bạn

- Họ và tên đầy đủ
- Điện thoại hoặc email
- Số Bảo hiểm Xã hội, nếu có
- Mã số thuế (TIN), nếu có

Về Người Sử Dụng Lao Động

- Tên người sử dụng lao động
- Tên doanh nghiệp
- Tên khách sạn, nhà hàng, quán bar hoặc quán cà phê
- Số đăng ký của doanh nghiệp, nếu có
- Số VAT, nếu có

Về Công Việc Của Bạn

- Chức danh công việc
- Ngày bắt đầu làm việc
- Ngày kết thúc, nếu không còn làm việc
- Bạn còn làm việc ở đó không
- Số giờ làm việc hàng tuần
- Lương tháng hoặc lương theo giờ

Đừng lo nếu bạn không có đầy đủ thông tin. WorkerShield vẫn có thể giúp bạn bắt đầu.



Các Tài Liệu Hữu Ích

● Hợp đồng lao động

● Phiếu lương

● Sao kê ngân hàng thể hiện việc trả lương

● Lịch làm việc

● Bảng chấm công

● Hồ sơ nghỉ phép

● Thư cảnh cáo

● Thư cho thôi việc

● Tài liệu thanh toán cuối cùng

● Email của người sử dụng lao động

● Tin nhắn WhatsApp hoặc SMS

● Ảnh hoặc ảnh chụp màn hình

Chỉ tải lên các tài liệu liên quan đến vấn đề tại nơi làm việc của bạn. Không tải lên hộ chiếu, thẻ căn cước, hồ sơ y tế hoặc tài liệu cá nhân không liên quan, trừ khi thực sự cần thiết.



Đừng Lo Nếu Bạn Không Có Tài Liệu

Nhiều người lao động không có hợp đồng bằng văn bản, phiếu lương hay hồ sơ chính thức. Bạn vẫn có thể bắt đầu với WorkerShield.

Các thông tin khác cũng có thể giúp ích, bao gồm:

- Hồ sơ thanh toán qua ngân hàng
- Tin nhắn WhatsApp
- Ảnh chụp lịch làm việc
- Tên của nhân chứng
- Ghi chú số giờ đã làm
- Ghi chép cá nhân về ca làm
- Ngày của các cuộc trao đổi quan trọng
- Chi tiết những gì đã xảy ra

Câu chuyện của bạn rất quan trọng. WorkerShield giúp sắp xếp những thông tin bạn có.



WorkerShield Có Thể Giúp Gì

Lương chưa được trả

Không có phiếu lương

Tiền nghỉ phép

Làm thêm giờ

Lương cuối cùng

Điều khoản lao động
bằng văn bản

Làm việc Chủ nhật

Làm việc ngày lễ

Khấu trừ lương

Lo ngại bị cho thôi việc

Quấy rối hoặc phân biệt
đối xử

Điều kiện làm việc không
an toàn

WorkerShield giúp xác định các vấn đề về quyền lao động có thể xảy ra và những thông tin nào có thể cần tiếp theo.



Con Đường Phía Trước

1

Bước 1 — Đánh Giá

WorkerShield xem xét thông tin của bạn và xác định các vấn đề về quyền lao động có thể xảy ra.

2

Bước 2 — Thư Giải Quyết

Một lá thư chuyên nghiệp có thể được soạn để giúp bạn yêu cầu làm rõ trực tiếp từ người sử dụng lao động.

3

Bước 3 — Gói Chuẩn Bị Khiếu Nại

Nếu vấn đề không được giải quyết, WorkerShield giúp chuẩn bị một bộ hồ sơ có cấu trúc cho cơ quan có thẩm quyền, công đoàn hoặc cố vấn pháp lý.

WorkerShield không phải là công ty luật. WorkerShield cung cấp thông tin về quyền lao động và hỗ trợ chuẩn bị hồ sơ. Thông tin được cung cấp chỉ nhằm mục đích giáo dục và thông tin, không phải là tư vấn pháp lý. Để được tư vấn cho tình huống cụ thể của bạn, hãy tham khảo luật sư có giấy phép tại Cộng hòa Síp.