



Cyprus **Shield**Worker

آغاز پیک

اپنے حقوق جانیں۔ اپنے اختیارات سمجھیں۔

روزگار کے حقوق قانون ہیں۔

ہر کارکن محفوظ ہے۔

ہر آجر ذمہ دار ہے۔



آپ کے بارے میں

- پورا نام
- فون یا ای میل
- سوشل انشورنس نمبر، اگر موجود ہو
- ٹیکس شناختی نمبر (TIN)، اگر موجود ہو

آپ کے آجر کے بارے میں

- آجر کا نام
- کاروبار کا نام
- ہوٹل، ریستوران، بار یا کیفے کا نام
- آجر کا رجسٹریشن نمبر، اگر موجود ہو
- VAT نمبر، اگر موجود ہو

آپ کی ملازمت کے بارے میں

- عہدہ
- ملازمت شروع کرنے کی تاریخ
- ختم ہونے کی تاریخ، اگر اب ملازم نہیں
- کیا آپ اب بھی وہاں کام کرتے ہیں
- ہفتہ وار معمول کے اوقات
- ماہانہ تنخواہ یا فی گھنٹہ شرح

اگر آپ کے پاس سب کچھ نہیں ہے تو فکر نہ کریں۔ **WorkerShield** پھر بھی آپ کو شروع کرنے میں مدد کر سکتا ہے۔



● تنخواہ کی پرچیاں

● ملازمت کا معاہدہ

● کام کے شیڈول یا روسٹر

● تنخواہ کی ادائیگی دکھانے والے بینک اسٹیٹمنٹ

● چھٹیوں کے ریکارڈ

● ٹائم شیٹس

● برطرفی کا خط

● انتہائی خطوط

● آجر کی ای میلز

● حتمی تصفیے کی دستاویزات

● تصاویر یا اسکرین شائٹس

● WhatsApp یا SMS پیغامات

صرف اپنے کام کی جگہ کے مسئلے سے متعلق دستاویزات اپ لوڈ کریں۔ پاسپورٹ، شناختی کارڈ، طبی ریکارڈ یا غیر متعلقہ ذاتی دستاویزات اپ لوڈ نہ کریں، جب تک خاص طور پر ضروری نہ ہوں۔

اگر دستاویزات نہیں ہیں تو فکر نہ کریں



بہت سے کارکنوں کے پاس تحریری معاہدہ، تنخواہ کی پرچیاں یا سرکاری ریکارڈ نہیں ہوتے۔ آپ پھر بھی WorkerShield سے آغاز کر سکتے ہیں۔

دیگر معلومات بھی مددگار ہو سکتی ہیں، جیسے:

- بینک ادائیگی کے ریکارڈ
- WhatsApp پیغامات
- کام کے شیڈول کی تصاویر
- گواہوں کے نام
- کام کیے گئے گھنٹوں کے نوٹس
- شفٹوں کے ذاتی ریکارڈ
- اہم بات چیت کی تاریخیں
- جو ہوا اس کی تفصیل

آپ کی کہانی اہم ہے۔ آپ کے پاس جو معلومات ہیں، انہیں ترتیب دینے میں WorkerShield مدد کرتا ہے۔

WorkerShield کس میں مدد کر سکتا ہے



چھٹیوں کی تنخواہ

تنخواہ کی پرچی نہ ملنا

غیر ادا شدہ تنخواہ

تحریری ملازمت کی شرائط

حتمی ادائیگی

اور ٹائم

تنخواہ سے کٹوتیاں

سرکاری تعطیل کا کام

اتوار کا کام

غیر محفوظ کام کے حالات

ہراسانی یا امتیازی سلوک

برطرفی کے خدشات

WorkerShield روزگار کے حقوق کے ممکنہ مسائل کی نشاندہی کرنے اور یہ سمجھنے میں مدد کرتا ہے کہ آگے کن معلومات کی ضرورت ہو سکتی ہے۔



1

مرحلہ 1 — جائزہ

WorkerShield آپ کی معلومات کا جائزہ لیتا ہے اور روزگار کے حقوق کے ممکنہ مسائل کی نشاندہی کرتا ہے۔

2

مرحلہ 2 — حل کا خط

آجر سے براہ راست وضاحت طلب کرنے کے لیے ایک پیشہ ورانہ خط تیار کیا جا سکتا ہے۔

3

مرحلہ 3 — دعویٰ تیاری پیک

اگر مسئلہ حل نہ ہو تو WorkerShield متعلقہ ادارے، ٹریڈ یونین یا قانونی مشیر کے لیے ایک منظم پیک تیار کرنے میں مدد کرتا ہے۔

WorkerShield کوئی قانونی فرم نہیں ہے۔ WorkerShield روزگار کے حقوق کی معلومات اور کیس کی تیاری میں معاونت فراہم کرتا ہے۔ فراہم کردہ معلومات صرف تعلیمی اور معلوماتی مقاصد کے لیے ہیں اور قانونی مشورہ نہیں ہیں۔ اپنی صورتحال کے لیے جمہوریہ قبرص میں لائسنس یافتہ وکیل سے مشورہ کریں۔