



WorkerShield Cyprus

शुरुआती पैक

अपने अधिकार जानें। अपने विकल्प समझें।

रोजगार अधिकार कानून हैं।

हर कामगार सुरक्षित है।

हर नियोक्ता जिम्मेदार है।



आवश्यक बुनियादी जानकारी

आपके बारे में

- पूरा नाम
- फोन या ईमेल
- सामाजिक बीमा नंबर, यदि उपलब्ध हो
- कर पहचान संख्या (TIN), यदि उपलब्ध हो

आपके नियोक्ता के बारे में

- नियोक्ता का नाम
- व्यवसाय का नाम
- होटल, रेस्टोरेंट, बार या कैफे का नाम
- नियोक्ता पंजीकरण संख्या, यदि उपलब्ध हो
- VAT नंबर, यदि उपलब्ध हो

आपकी नौकरी के बारे में

- पद का नाम
- काम शुरू करने की तारीख
- समाप्ति तिथि, यदि अब काम नहीं करते
- क्या आप अभी भी वहां काम करते हैं
- सामान्य साप्ताहिक घंटे
- मासिक वेतन या घंटे की दर

अगर आपके पास सब कुछ नहीं है तो चिंता न करें। WorkerShield फिर भी आपको शुरू करने में मदद कर सकता है।



मददगार दस्तावेज़

● रोजगार अनुबंध

● वेतन पर्चियां (payslips)

● वेतन भुगतान दिखाने वाले बैंक स्टेटमेंट

● कार्य अनुसूची या रोस्टर

● टाइमशीट

● छुट्टी के रिकॉर्ड

● चेतावनी पत्र

● बर्खास्तगी पत्र

● अंतिम निपटान दस्तावेज़

● नियोक्ता के ईमेल

● WhatsApp या SMS संदेश

● फोटो या स्क्रीनशॉट

केवल अपनी कार्यस्थल समस्या से जुड़े दस्तावेज़ अपलोड करें। पासपोर्ट, पहचान पत्र, मेडिकल रिकॉर्ड या असंबंधित निजी दस्तावेज़ अपलोड न करें, जब तक विशेष रूप से जरूरी न हो।



दस्तावेज़ न होने पर भी चिंता न करें

कई कामगारों के पास लिखित अनुबंध, वेतन पर्ची या आधिकारिक रिकॉर्ड नहीं होते। आप फिर भी WorkerShield से शुरुआत कर सकते हैं।

अन्य जानकारी भी मदद कर सकती है, जैसे:

- बैंक भुगतान रिकॉर्ड
- WhatsApp संदेश
- कार्य अनुसूची की तस्वीरें
- गवाहों के नाम
- काम किए घंटों के नोट्स
- शिफ्ट के निजी रिकॉर्ड
- महत्वपूर्ण बातचीत की तारीखें
- जो हुआ उसका विवरण

आपकी कहानी मायने रखती है। आपके पास जो जानकारी है, उसे व्यवस्थित करने में WorkerShield मदद करता है।



WorkerShield किसमें मदद कर सकता है

अवैतनिक वेतन

वेतन पर्ची न मिलना

छुटी का वेतन

ओवरटाइम

अंतिम भुगतान

लिखित रोजगार शर्तें

रविवार का काम

सार्वजनिक अवकाश का काम

वेतन कटौती

बर्खास्तगी की चिंता

उत्पीड़न या भेदभाव

असुरक्षित कार्य स्थितियां

WorkerShield संभावित रोजगार अधिकार मुद्दों की पहचान करने और आगे किस जानकारी की आवश्यकता हो सकती है, यह समझने में मदद करता है।



आपका आगे का रास्ता

1

चरण 1 — मूल्यांकन

WorkerShield आपकी जानकारी की समीक्षा करता है और संभावित रोजगार अधिकार मुद्दों की पहचान करता है।

2

चरण 2 — समाधान पत्र

नियोक्ता से सीधे स्पष्टीकरण मांगने के लिए एक पेशेवर पत्र तैयार किया जा सकता है।

3

चरण 3 — दावा तैयारी पैक

यदि मुद्दा हल नहीं होता, तो WorkerShield संबंधित प्राधिकरण, ट्रेड यूनियन या कानूनी सलाहकार के लिए एक संरचित पैक तैयार करने में मदद करता है।

WorkerShield कोई लॉ फर्म नहीं है। WorkerShield रोजगार अधिकारों की जानकारी और केस तैयारी सहायता प्रदान करता है। दी गई जानकारी केवल शैक्षिक और सूचनात्मक उद्देश्यों के लिए है और कानूनी सलाह नहीं है। अपनी स्थिति के लिए साइप्रस गणराज्य में लाइसेंस प्राप्त वकील से परामर्श करें।